



TITULACIÓ: LLICENCIATURA EN CIÈNCIES DEL TREBALL

PLA D'ESTUDIS: 2004

ASSIGNATURA: AUDITORIA SOCIOLABORAL II (Codi 33005)

PROFESSOR/A: JOAN BAIGOL GUILANYÀ

CURS: 2n
QUADRIMESTRE: 2n

CRÈDITS: 4,5

TIPUS: TRONCAL

Aquesta assignatura no oferirà docència durant el curs 2010-2011. La Universitat de Lleida deixarà d'oferir aquesta titulació amb motiu de la implementació dels nous graus.

1. OBJECTIUS

Els objectius a assolir en el desenvolupament de l'assignatura són:

- Conèixer el concepte d'Auditoria, així com els diferents tipus d'auditories, i la terminologia associada i les normes i pràctiques disciplinars que s'hi apliquen.
- Comprendre i conèixer les diferents vessants de la gestió i administració dels recursos humans com a punt de partida dels processos susceptibles de ser auditats.
- Conèixer el concepte d'auditoria Sociolaboral, identificant els diferents tipus i comprenent el funcionament i aplicació de cadascun dels diferents tipus d'auditoria.
- Saber les funcions, requisits i saber aplicar l'auditoria de Recursos Humans en la vessant legal.
- Saber les funcions, requisits i Saber aplicar l'auditoria de Recursos Humans en la vessant del sistema de prevenció de riscos laborals.
- Saber les funcions, requisits i saber aplicar l'auditoria Social.

2. CONTINGUTS

Introducció- El concepte bàsic d'auditoria, els objectius i el mètode.

- 1 - La Gestió dels recursos Humans (1.5 crèdits)
- 2 - Tipus d'auditories i metodologia, introducció a l'auditoria sociolaboral (0,5 crèdits)
- 3 - L'auditoria de recursos humans (1 crèdit)
- 4 - L'auditoria Social - El balanç Social (1,5 crèdits)

L'assignatura es desenvoluparà sense docència.

Els alumnes disposen d'un resum dels materials de l'assignatura en format Pdf.

3. PROGRAMA

Introducció

El concepte de Gestió i administració dels Recursos Humans i la medició de la gestió.

- 1 - La Gestió dels recursos Humans
 - 1-1 El paper de l'administració del personal
 - 1-2 La selecció i contractació
 - 1-3 La gestió del rendiment en el treball
 - 1-4 La gestió de la remuneració

- 1-5 El desenvolupament professional
- 1-6 La seguretat i la salut laboral
- 1-7 La gestió de la diversitat en l'entorn laboral
- 2 – Tipus d'auditories i metodologia
 - 2-1 Concepte d'auditoria i tipus generals
 - 2-1-1 L'auditoria comptable, l'auditoria de qualitat, l'auditoria informàtica, l'auditoria mediambiental. Altres auditories
 - 2-2 – L'auditoria sociolaboral – Definició i tipus
 - 2-2-1 concepte d'auditoria Sociolaboral
 - 2-2-2 El marc de desenvolupament de l'auditoria Sociolaboral
 - 2-2-3 Tipus d'auditories sociolaborals
- 3 – L'auditoria de recursos humans
 - 3-1 L'auditoria legal
 - 3-1-1 L'auditoria legal
 - 3-1-2 L'auditoria del sistema de prevenció de riscos laborals
 - 3-2 L'auditoria dels recursos humans
- 4 – L'auditoria Social – El balanç Social
 - 4-1 La vessant social de l'empresa
 - 4-2 L'auditoria Social
 - 4-3 El balanç Social de l'empresa
 - 4-3-1 Tipus de balanç Social
 - 4-3-2 La implementació del Balanç Social
 - 4-3-3 Exemples de balanç social

4. MATERIALS DE L'ASSIGNATURA

Material de resum en pdf facilitat pel professor i disponible al campus virtual de l'assignatura i lectures complementàries.

5. BIBLIOGRAFIA

Bàsica

- Albizu, E., Landeta, J. (coord). (2001). Dirección estratégica de recursos humanos. Madrid: Editorial Pirámide.
- Dessler G. (2001) Administración de personal. Mexico: Prencie may
- Gómez-Mejía L.R. (coord) (2001) Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Madrid: Prentice Hall
- Nevado, D. (1999). Control de Gestión Social. La auditoría de recursos humanos. Cuenca: Ediciones de la Universidad de Castilla-La Mancha.
- Poza Lleida, J.M. (1992). Introducción a l'auditoria Laboral. "Social –Audit" Barcelona: Mutual Cyclops
- Sánchez-Runde, C. (2000). La medición de las prácticas de recursos humanos. Capital Humano, 134, junio, pp. 22-32.

Complementària

- Albizu, enema, La flexibilidad laboral y gestion de los recursos humanos, Editorial ariel, s.a.
- Azzo pardi, guilles. Los test de seleccion de personal. Ediciones deusto, s.a.
- Claver cortes, e. Y otros. Los recursos humanos en la empresa. Un enfoque directivo. Editorial civitas
- Gil, ignacio y otros. La nueva direccion de personas en la empresa. Mcgraw-hill
- Gomez mejia, luis r. Y otros. Gestion de recursos humanos. Editorial prentice hall iberia, s.l.

Milkovich, George T. y John W. Boudreau. Dirección y administración de recursos humanos. Addison Wesley

Peña Baztan, M.. La psicología y la empresa. Editorial Hispano Europea

Pérez López, J.A.. Teoría de la acción humana en la organización. Ediciones Rialp, S.A.

Rodríguez Porras, J.M.. El factor humano en la empresa. Editorial Deusto

6. AVALUACIÓ

L'assignatura disposa d'un únic sistema d'avaluació mitjançant examen

Consistirà en la realització d'un examen individual de caràcter teòric/pràctic

Aquest examen constarà de tres preguntes teòriques de desenvolupament i una de pràctica.

En les tres preguntes teòriques l'enunciat de l'examen oferirà a l'estudiant l'oportunitat de triar entre dos enunciats diferents per tal de respondre aquella que li sigui més favorable

La nota final de l'assignatura es conformarà amb el resultat de l'examen sense cap altra consideració.

A les proves es podrà accedir únicament amb bolígraf i DNI.

Horaris i dates clau

	Data	Horari	Lloc
Tutories	Dimecres	18 a 19 hores	Facultat de Dret despatx 1.20
	Divendres	17 a 18 hores	Facultat de Dret despatx 1.20
Examen juny	Dilluns 30/05/11	16 a 18 hores	Facultat de Dret. Aula 0.36
Examen setembre	Divendres 09/09/11	16 a 18 hores	Facultat de Dret. Aula 0.35

Per tal d'evitar esperes i optimitzar el sistema de tutories es recomana a l'estudiantat comunicar prèviament mitjançant correu electrònic a l'adreça jbaigol@aegern.udl.cat la intenció d'assistir a la tutoria per tal de rebre la confirmació de la disponibilitat per part del professor el dia i l'hora escollits.